



Milyen a biztonságos munkahely a kereskedelemben?



Mindenki törekszik arra, hogy a saját környezetében, így például az otthonában megteremtse a biztonságos környezetet. Félti, óvja családtagjait, rokonait, ismerőseit. Ezt a biztonságos környezetet a munkahelyünkön is szükséges megteremteni, hiszen a munkavállalókat egyrészt védi a törvény, másrészt a munkaadó elemi érdeke, hogy ne kelljen egy baleset miatt plusz költségekbe vernie magát, ne kelljen új munkaerőt keresnie, stb.

Azzal, hogy a munkaadó a kötelezően előírt biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezetet kialakítja, **figyel a munkavállalójára, megbecsülést ér el a dolgozóinál.** Ezzel nagyobb motivációt, hűséget, odaadást érhet el.

Nézzük meg először is, mit jelent a baleset fogalma!

A munkavédelem és a kötelező egészségbiztosítás törvényei tartalmazznak fogalom-meghatározásokat a balesetet illetően.

Az Mvt. a **munkáltató megelőzési lehetőségeire és kötelezettségeire** fekteti a hangsúlyt a munkabaleset fogalomkörének meghatározása során.

Az Ebtv. elsődlegesen az **egészségbiztosítási, szolidaritási szempontokat** helyezve, a baleseteket a baleseti ellátás szempontjából osztályozza.

„**Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan **egyszeri külső hatás**, amely a **sérült akaratától függetlenül**, hirtelen vagy aránylag **rövid idő alatt** következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.” (Mvt. 87. § 1/A)

A legvitatottabb fogalomelem a **külső hatás**. Az egyébként egyszerű, eséssel járó eseteknél sokszor előfordul, hogy olyan környezeti hatás (pl. hó), körülmény (pl. talaj egyenletlensége), amely az esést kiváltotta volna, nem állapítható meg. Ilyenkor meg kell vizsgálni, hogy fennáll-e olyan szervi károsodás (pl. magas vérnyomás, epilepszia, stb.), melynek következménye volt az esés. Az ilyen eset nem tartozik ebbe a fogalomkörbe.

Nézzük meg, mikor beszélünk munkabalesetről!

„**Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának



MUNKA-, TŰZ- ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

Velünk biztosan!

Tel./fax: +36 1 403 0598
Mobil: +36 70 420 5337 vagy +36 70 420 5335
e-mail: info@globalsafety.hu
www.globalsafety.hu

mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó

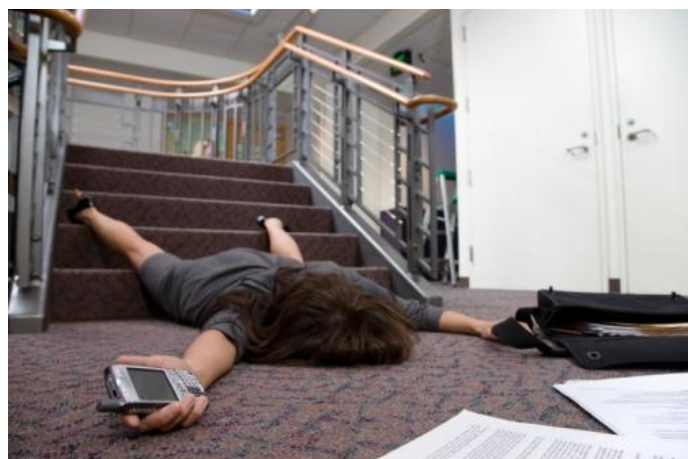
- közlekedés,
- anyagvételezés,
- anyagmozgatás,
- tisztálkodás,
- szervezett üzemi étkeztetés;
- foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és
- a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb.

igénybevétele során éri. Nem tekinthető munkabalesetnek az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállásra) menet közben éri, kivéve ha a baleset **a munkáltató saját vagy bérelt járművel történt.**" Mvt. 87. § 3.

Nagyon fontos megállapítani, hogy ez a rendelkezés érvényes a céges autókra is.

És itt az utolsó eset: Milyen baleset számít üzemi balesetnek?

Üzemi balesetről az Ebtv. 51 § (1) szól: „Üzemi az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett **munka közben** vagy azzal összefüggésben, illetőleg munkába vagy onnan lakásra (szállásra) menet közben éri. Üzemi baleset az is, amely a biztosított közcélú munka végzése, vagy egyes társadalombiztosítási eljárások igénybevétele során éri.”





MUNKA-, TŰZ- ÉS KÖRNYEZETVÉDELEM

Velünk biztosan!

Tel./fax: +36 1 403 0598
Mobil: +36 70 420 5337 vagy +36 70 420 5335
e-mail: info@globalsafety.hu
www.globalsafety.hu

Egy munkahelyi baleset esetén először is azt kell tisztázni, hogy súlyos, munkaképtelenséget okozó esetről van-e szó. Ha nem súlyos a munkabaleset, akkor a további teendőket először is az határozza meg, hogy okozott-e egyáltalán munkaképtelenséget, vagy sem. Ha a baleset nem okozott munkaképtelenséget, akkor bejelenteni nem kell, de a körülményeit akkor is tisztázni kell, és az eredményét nyilvántartásba kell venni.

A munkahelyi baleset kivizsgálása munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, melybe a munkavédelmi képviselő mellett az idei változásokat követve a foglalkozás-egészségügyi orvost is be kell vonni.

A munkabaleset kivizsgálásához kellő szakértelem és tapasztalat szükséges, ugyanis egy helytelenül, nem megfelelő alaposággal kitöltött baleseti bejelentő alapján könnyen arra következtethet az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (OEP), hogy a baleset a munkáltató hibájából történt, és ebben az esetben a munkaadó fizetheti a több százezres, esetenként milliós orvosi ellátási költségeket.

Azonban a legfontosabb a balesetek megelőzése!

Munka- és tűzvédelmi szakembereink egyszeri bejárással személyre szabott értékelést készítenek Önnek cégéről, tájékoztatják Önt munka-és tűzvédelemmel kapcsolatos üzleti kockázatokra annak érdekében, hogy az alkalmazottai biztonságban végezhesék a munkájukat.

A megelőzés vagy esetleg egy baleset kezelése végett is állunk a rendelkezésére, hívja szakértő munkatársainkat vagy kérje árajánlatunkat [ITT!](#)

Ui.: Következő hírlevelünket várja április végén, ebben a biztonságos raktározásról adunk tippeket.